|  |  |
| --- | --- |
| Naam aanbod: | Management development voor medici ‘Klinisch functioneel leiderschap’ |
| Doelstelling: | Het (door)ontwikkelen van klinisch functioneel leiderschap aan de hand van onderwerpen op het gebied van management, organisatie, kwaliteit en (persoonlijk) leiderschap |
| Doelgroep:  | Medisch specialisten |
| Programma: | *Module 2: Persoonlijke effectiviteit*Het zorglandschap blijft in ontwikkeling en daarom is het belangrijk om jezelf ook te blijven ontwikkelen Leiderschap staat of valt met het meekrijgen van collega’s en alle anderen in de organisatie. Leiderschap vereist inzet van je gehele persoon, wat is je kracht, waar moet je aan werken hoe geef je vorm aan je eigen rol Klinisch leiderschap vraagt een leidende rol van de medisch specialist in het optimaliseren van de kwaliteit van de patiëntenzorg m.b.t. medische vak inhoud, patiënttevredenheid en streven naar doelmatigheid. Persoonlijke en interpersoonlijke vaardigheden spelen een belangrijke rol. Persoonlijk leiderschap en ontwikkeling van de benodigde competenties vragen om groepsgewijze en individuele (maatwerk) ontwikkeling van de medisch specialist. * Persoonlijke waarden en de gevolgen voor gedrag
* Inhoud en betekenis van klinisch leiderschap
* Gedragskenmerken in de professionele verbetercultuur
* Leiderschapsstijlen en visie op leiderschap in het Martini Ziekenhuis
* De gedragscode van het Martini Ziekenhuis
* Aanbod van instrumenten voor (zelf)onderzoek
* Doel en inhoud van een ontwikkelassessment en het maken van een persoonlijk leerplan
* Leervragen en –doelen voor deze leergang
* Vormen van de leergroepen en mogelijkheden voor reflectie, coaching en (begeleide) intervisie

*Docent: Sjoerd van der Zee, stafdirecteur P&O en Tineke Jagersma, adviseur P&O**Interne afstemming en/of bijdrage Martin de Graaff (manager Martini Academie)**Vastgestelde datum: donderdag 15 februari 2018* |
| Basis van de inhoud: *(protocollen, richtlijnen, wetenschappelijk onderzoek etc.)* | Visiedocument Medisch Specialist 2025 (federatie van medisch specialisten)Strategie Martini ZiekenhuisBesturing en Organisatie Martini Ziekenhuis |
| Website / specifieke URL: | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| Punten CanMEDS competenties (max. drie aankruisen) | Verdeling in % (100, 80, 60, 40 of 20, samen 100%) |
| [ ]  Communicatie (C) |  |
| [ ]  Kennis en wetenschap (KW) |  |
| [ ]  Maatschappelijk handelen en preventie (MHP) |  |
| [ ]  Organisatie en financiering (OF) | 40 |
| [ ]  Professionaliteit en kwaliteit (PK) | 20 |
| [ ]  Samenwerking (S) | 40 |
| [ ]  Vakinhoudelijk (of klinisch) handelen (VIH) |  |
| Totaal aantal punten (maximaal 6 per dag) |  |
| Geef eventueel aan op welk deelgebied van het verpleegkundig/verzorgend beroep de scholing is gericht (Dialyse, spoedeisende hulp, oncologie e.d.) |  |
| Datum aanvraag: | 29-1-2018 |
| Datum scholing: | 12-4-2018 |
| Wordt de scholing herhaald? | Volgende jaarprogramma |
| Zo ja, hoe vaak en wanneer? |  |
| Duur | 4 uur |
| Aantal deelnemers | 20 |
| Docent(en)\*\* per docent korte profielschets bijvoegen | Sjoerd van der ZeeTineke Jagersma |
| Locatie / afdeling | Martini Ziekenhuis |
| Literatuur | Visiedocument Medisch Specialist 2025Gedragscode Martini ZiekenhuisVisie op leiderschap MZ |
| Inlichtingen | Tineke Jagersma |
| Aanmelden |  |
| Wijze van evaluatie (gebruik het standaardformulier) | Standaard formulier Academie voor Medisch Specialisten |
| Contactpersoon voor deze DBA\*\* per docent korte profielschets bijvoegen | Femmy Visser-Lier F.Visser-Lier@mzh.nl  |